

/*elice*/

Elice creates a new paradigm in education and industry with its DX(Digital Transformation) solutions.

Numbers representing Elice's accomplishment and social impacts :

■ 95

- Out of the top 20 domestic companies, including Samsung, LG, SK, and Hyundai, 19 companies (95% of major corporations) have utilized Elice's services.
- Collaborating with key government departments such as the Ministry of Science and ICT, Ministry of Education, and Ministry of Employment and Labor, Elice is fostering AI and software global talents.

■ 100,000,000

- This is the number of times code has been executed on the Elice platform.
- From a digital education platform for coding exercises [LXP] to a competency testing solution [EliceTest] that covers algorithms, coding tests, and AI competitions, someone is actually executing code at this very moment on Elice's platform.

■ 400

- Elice platform users have a total learning time of 400 years.
- Leveraging extensive learning data and a self-built GPU cluster, Elice provides various cloud services.

■ 1

- Therefore, Elice is the leading DX company in South Korea.

/*People Team*/

We design and enhance systems and policies for a rapidly expanding organization.

- We recruit colleagues who can plan and operate rapidly expanding businesses together.
- We provide training to enable colleagues to grow and achieve better results.
- We create an office environment where everyone can immerse themselves in their work.
- We establish an evaluation and reward system that recognizes individual and team achievements, allowing continuous development.

/*HR - Talent Sourcer*/

The Talent Sourcer plays a crucial role in identifying and recruiting outstanding global talents for Elice's global market expansion. Building on this experience, they will grow into the role of a Talent Acquisition Specialist, developing and executing more specialized talent recruitment strategies to contribute to organizational growth.

- After a 6-month contract period, there will be an opportunity for regular employment through performance evaluation.
-

Major Responsibilities

- Analyze the global recruitment market to establish and execute effective talent sourcing strategies.
 - Engage in meaningful communication with candidates based on an understanding of Elice organizational culture, cultural diversity, and the characteristics of each position to induce support.
 - Support data collection, management, and operations for building a recruitment pipeline necessary for global talent acquisition.
 - Continuously improve sourcing strategies through ongoing research on the latest global recruitment trends.
-

Qualifications

- Proficiency in business-level Korean (or English) and other foreign languages. (TOPIK Level 2 or higher)
 - Excellent communication and negotiation skills.
 - Ability to understand and respect diverse cultural and linguistic backgrounds.
 - Ability to independently carry out tasks.
-

Preferred Qualifications

- Individuals with a strong interest and practical experience in the HR field, especially in recruitment.

- Those with experience in using recruitment or direct sourcing channels (such as LinkedIn).
 - Candidates with an HR-related degree or equivalent practical experience.
-

Working Conditions

- Transition to full-time regular employment after a 6-month probationary period.
 - Salary : Negotiable.
 - Working Hours : 20 to 40 hours / week (Negotiable).
 - Location : 6th floors, Sebang Building, 433, Seolleung-ro, Gangnam-gu, Seoul, Republic of Korea.
-

Application Method

- Application Method: <https://elice.careers/jobs/people/talent-sourcer>
 - Application Period: Until the position is filled.
 - Required Documents: Application form, TOPIK (Test of Proficiency in Korean) Score Report
-

Application Process

Document Screening > Interview > Mini Project > Final Acceptance

/*elice*/

엘리스는 DX 솔루션으로 교육과 산업의 새로운 패러다임을 창조합니다.

숫자로 살펴보는 엘리스의 성취와 사회적 임팩트

■ 95

- 삼성, LG, SK, 현대 등 국내 20 대 대기업 중 19 개사(주요 대기업 95%)가 엘리스의 DX 서비스를 이용해 왔습니다.
- 과기부, 교육부, 고용노동부 등 주요 정부 부처와 협업하여 AI·SW 인재를 양성하고 있습니다.

■ 100,000,000

- 엘리스 플랫폼에서 코드가 실행된 횟수입니다.
- 코딩 실습이 가능한 디지털 교육 플랫폼 [LXP], 알고리즘·코딩 테스트부터 AI 경진대회까지 모두 가능한 역량 테스트 솔루션 [엘리스테스트]에서는 이 순간에도 누군가 코드를 실행하고 있습니다.

■ 400

- 엘리스 플랫폼 유저가 학습한 누적 시간은 400 년입니다.
- 방대한 학습 데이터와 자체 구축한 GPU 클러스터를 기반으로 엘리스는 다양한 클라우드 서비스를 제공하고 있습니다.

■ 1

- 그래서, 엘리스는 국내 1 위 DX 선도 기업입니다.

/*People Team*/

빠르게 확장하는 조직을 위한 제도와 시스템을 설계하고 고도화합니다.

- 빠르게 확장중인 사업을 함께 기획하고 운영할 수 있는 동료를 영입합니다.
- 동료들이 성장하여 더 나은 성과를 낼 수 있도록 교육을 제공합니다.
- 다함께 업무에 몰입할 수 있는 오피스 환경을 만듭니다.
- 개인과 팀이 만들어낸 성과를 인정하고, 계속해서 발전할 수 있는 평가·보상 제도를 마련합니다.

/*HR - Talent Sourcer*/

Talent Sourcer 는 엘리스 글로벌 시장 확장을 위해 우수한 글로벌 인재를 발굴하고 영입을 하는 중요한 역할을 담당합니다. 이러한 경험을 바탕으로, Talent Acquisition Specialist 로 성장하여 더 전문적인 인재 채용 전략을 개발하고 실행하여 조직 성장에 기여하는 역할을 하게 됩니다.

- 6개월 계약 기간 이후 성과 평가를 통해 정규직 전환의 기회를 갖게 됩니다.

주요 업무

- 글로벌 채용 시장을 분석하여 효과적인 인재 소싱 전략을 수립하고 실행합니다.
- 엘리스 조직 문화, 문화적 다양성 그리고 각 포지션의 특성에 대한 이해를 바탕으로 후보자들과 의미있는 소통을 진행하여 지원을 유도합니다.
- 글로벌 인재 발굴에 필요한 데이터 수집, 관리 및 채용 파이프라인 구축을 위한 운영을 지원합니다.
- 최신 글로벌 채용 트렌드에 대한 지속적인 연구를 통해 소싱 전략을 지속적으로 개선합니다.

자격 요건

- 비즈니스 레벨의 한국어(또는 영어) 외 기타 외국어 구사 능력
- 우수한 커뮤니케이션 및 협상 능력
- 다양한 문화적 및 언어적 배경을 이해하고 존중할 수 있는 능력
- 자기 주도적으로 업무를 진행할 수 있는 능력

우대 사항

- HR 분야, 특히 채용에 대한 관심과 실질적인 경험이 있는 분
- 채용 또는 다이렉트 소싱 채널(링크드인)에 대한 사용 경험이 있으신 분

- HR 관련 학위 또는 그에 상응하는 실무 경험이 있으신 분